



Bayer Business Services

Gesetzgebung in der Arbeitsmedizin

Aktuelle Änderungen, ihre Auswirkungen auf
Betriebe und Lösungen zur effizienten Umsetzung

Our Service – Your Advantage

Bayer Business Services ist das internationale Kompetenzzentrum des Bayer-Konzerns für **IT-basierte Dienstleistungen.**

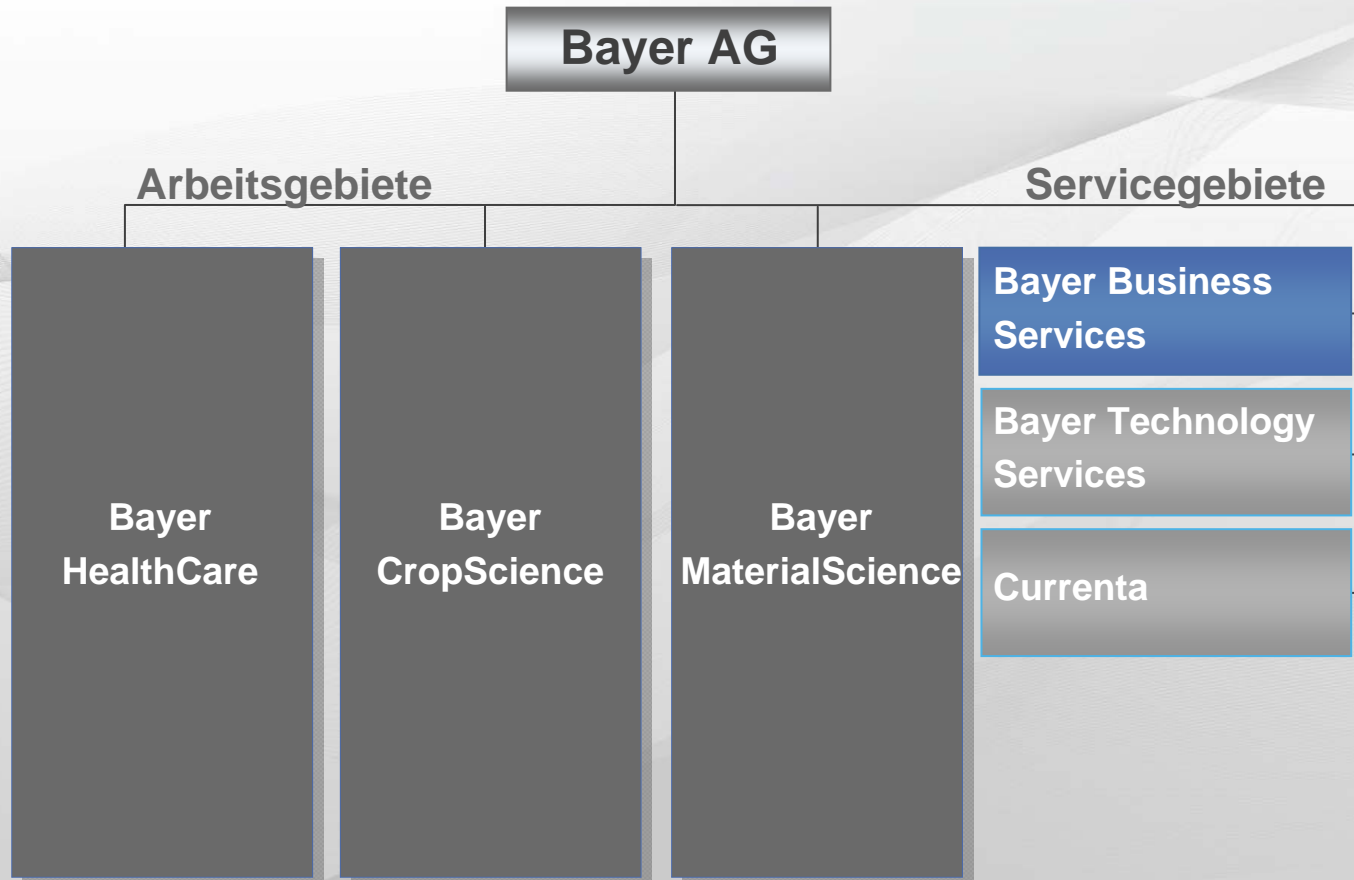
1,04 Milliarden Euro Umsatz*

5.460 Mitarbeiter*



* 2008 weltweit

Bayer Business Services im Bayer-Konzern



Agenda

01

Änderungen der Gesetzesgrundlage

02

Auswirkungen auf Unternehmen

03

Kriterien zur Auswahl der passenden Lösung

04

Verschiedene Lösungskonzepte

Änderungen der Gesetzesgrundlage

Auswirkungen der Gefahrstoffverordnung auf die Dokumentationspflichten

- Aktualisiertes Verzeichnis der Beschäftigten bei Tätigkeiten im Umgang mit CMR 1/2 Stoffen
- Zugang zu dem Verzeichnis für Ärzte und zuständige Betriebe
- Zugang für jeden Beschäftigten auf die ihn betreffenden Informationen

Neu!

- Aushändigung eines Auszugs der Tätigkeiten bei Ende des Arbeitsverhältnisses an den Mitarbeiter
- Einschränkung des Verzeichnisses auf CM 1/2 -Stoffe

Änderungen der Gesetzesgrundlage

Auswirkungen der Verordnung für arbeitsmedizinische Vorsorge

Neu!

- **Kartei über Pflichtuntersuchungen der Mitarbeiter (Anlass, Tag und Ergebnis)**
 - Kopie muss am Ende des Beschäftigungsverhältnisses an Mitarbeiter übergeben werden
- **Angebotsuntersuchungen müssen auch bei Nichtinanspruchnahme weiterhin angeboten werden**

Änderungen der Gesetzesgrundlage

Auswirkungen der Verordnung für arbeitsmedizinische Vorsorge

Neu!

- **Übertragung der Verantwortung für nachgehende Untersuchungen an den Versicherungsträger (ODIN)**
 - Exposition des Mitarbeiters mit CMR 1/2 Stoff
 - Bei Beschäftigungsende
 - Einverständnis des Mitarbeiters
 - Überlassen erforderliche Unterlagen in Kopie

Auswirkungen auf Unternehmen

Gesetzliche Anforderungen der Dokumentationspflichten

- **Dokumentation der Veranlassung einer Pflichtuntersuchung *muss* erfolgen**
 - Eignungsbescheinigung aus einer Pflichtuntersuchung *muss* vorliegen
- **Dokumentation des Angebots von Angebotsuntersuchungen *muss* erfolgen**
- **Ausdruck veranlasster Pflichtuntersuchungen für Mitarbeiter am Ende der Beschäftigung *muss* erfolgen**
- **Übertragung der Verantwortlichkeit für nachgehende Untersuchungen an den Versicherungsträger *kann* erfolgen**
- **Aktuelles Verzeichnis der Mitarbeiter und CMR 1/2 - Tätigkeiten *muss* vorliegen (40 Jahre Aufbewahrungsfrist)**

Auswirkungen auf Unternehmen

Beispiele

- Anfrage durch die BG, ob ein Mitarbeiter zwischen August 1986 und März 1989 die für seine Tätigkeit notwendigen Untersuchungen erhalten hat
- Anfrage durch die BG, ob ein Mitarbeiter im Zeitraum 1992 - 1996 Umgang mit Benzol hatte



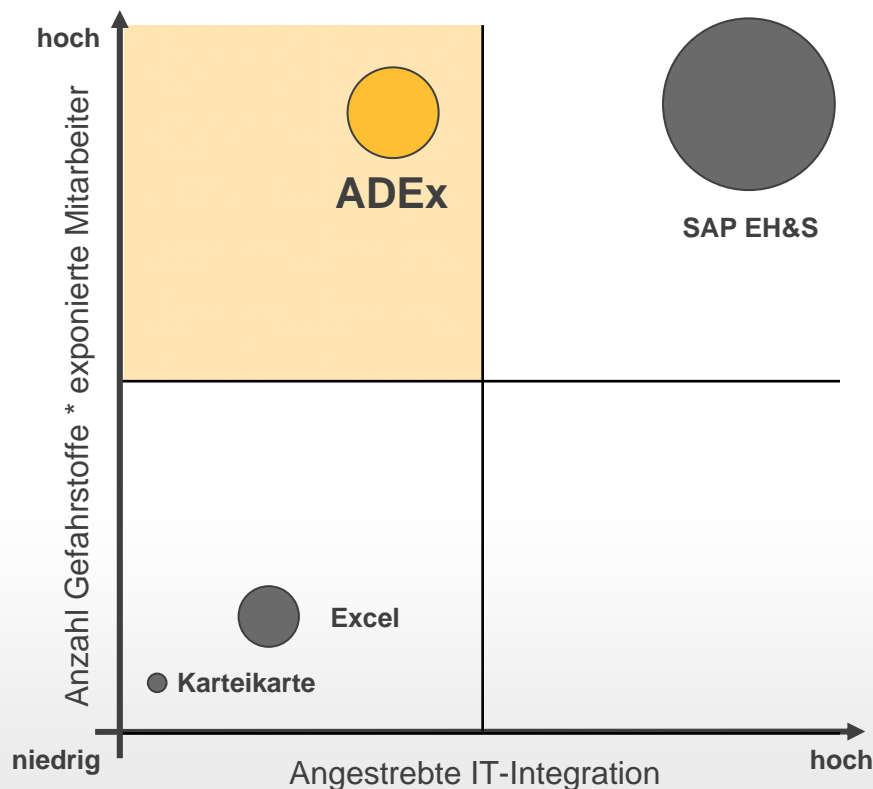
Eine geordnete Dokumentation ist notwendig!



Bei Nichteinhaltung der Dokumentationspflicht droht ein Bußgeld von bis zu 25.000 € (ArbMedVV) oder von bis zu 50.000 € (GefStoffV)

Kriterien zur Auswahl der passenden Lösung

Dokumentation von Untersuchungen und Mitarbeiter-Exposition



Kriterien für Auswahl

- Anzahl Gefahrstoffe
- Anzahl betroffener Mitarbeiter
- IT-Strategie
- Angestrebte IT-Integration
- Budget

Ein Beispiel für eine schlanke Lösung

ADEx – Archiving and Documentation of Examinations

- **Mandantenfähige Webanwendung**
- **In enger Zusammenarbeit mit dem Kunden entwickelt**
- **Primärziel: Einhaltung der Gesetzesgrundlage sichern**
- **Verschlinkung und Optimierung der Prozesse**
- **Hohe Wartbarkeit**
- **Moderne Technologie**

ADEx - Funktionalitäten

- Alle beteiligten Rollen arbeiten direkt mit dem System
- Gewährleistung der echten Angebotsdokumentation

Pflichtuntersuchungen «

Die Bescheinigung der gesundheitlichen Unbedenklichkeit ist vor Beginn der Tätigkeit zu erbringen.

Abteilung ↕	Profil ↕	Gefährdung ↕	Untersuchung ↕	Mail an Mitarbeiter ↕	Terminwunsch ↕
Bayer Business Services GmbH	Test v1.01	Methanol	G10	23.02.2010	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein

Angebotsuntersuchungen «

Abteilung ↕	Profil ↕	Gefährdung ↕	Untersuchung ↕	Mail an Mitarbeiter ↕	Terminwunsch ↕
Bayer Business Services GmbH	Test v1.01	Atemschutzgerät (leicht)	G26.1	23.02.2010	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein
Bayer Business Services GmbH	Test v1.01	CMR-Umgang	G40	23.02.2010	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein
S&T-ESS Site Services	Testprofil1-SARN	Lärm	G20	23.02.2010	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein

ADEx - Funktionalitäten

- **Beliebige Dokumente können angehängt werden**
(Untersuchungsergebnisse, Gefährdungsbeurteilung, etc.)



The screenshot displays a web interface for document management. It features a header 'Profil' and a sub-section 'Dokumente'. A table lists documents with columns for title, creator, and date. A 'PDF hochladen' button is visible below the table.

Dokumententitel	Dokumentenersteller	Erstellungsdatum		
Gefährdungsbeurteilung.pdf	WDWNE	23.02.2010		

[+ PDF hochladen](#)

ADEx - Funktionalitäten

- Automatischer E-Mailversand über das System
- Übersichtliches Reporting

Filter: Personalbereich: Abteilung:

Bayer Business Services | Bayer Business Services LEV | Alle Orgeinheiten

Nachname: Profil: Gefährdung: Status:

de% | | | Alle Auswählen

Nutzen Sie '%' als Platzhalter für beliebige Zeichen.

nächster Termin zwischen | und |

Untersuchungsliste

Nachname	Profil	Abteilung	Gefährdung	Unt.	Unt.-art	TW	Status	Ergebnis	Folgetermin			
Decher	Testprofil1-SARN	S&T-ESS Site Services	CMR-Umgang	G40	Pflicht	Ja	Abgeschlossen	Keine Bedenken	23.02.2011			
Decher	Testprofil1-SARN	S&T-ESS Site Services	Lärm	G20	Angebot		Angeboten	Ergebnis nicht mitgeteilt				
Decher	Testprofil1-SARN	S&T-ESS Site Services	Bildschirmarbeitsplatz	G37	Angebot	Nein	Abgeschlossen	Keine Bedenken unter bestimmten Voraussetzungen	23.02.2011			

40 44 48 52 56 60

Verschiedene Lösungskonzepte

Pro und Contra

	Excel	ADEx	SAP EH&S
Standardsoftware			✓
Betriebsweit einheitlicher Prozess		✓	✓
Anbindung an SAP-HR		✓	✓
Gesetzeskonformität	✓	✓	✓
Automatisierte Kommunikation		✓	
Geringer Einführungsaufwand	✓	✓	
Geringe Unterhaltskosten	✓	✓	
Gestaltung des Designs	✓	✓	

Zusammenfassung

- **Einblick in die Änderungen der Gesetzeslage**
⇒ Was hat sich geändert?
- **Auswirkungen auf die Arbeit von Unternehmen**
⇒ Was bedeutet das für mein / unser Unternehmen?
- **Kriterien zur Auswahl der passenden Lösung**
⇒ Worauf sollte ich achten?
- **Präsentation verschiedener Lösungskonzepte**
⇒ Welche Lösungen gibt es bereits?



Welche Lösung ist für mich am besten geeignet?

Kontakt

Name **Malte Decher**

Telefon: +49 (0)214 30 76518

E-Mail: malte.decher@bayerbbs.com

Bayer Business Services GmbH
Customer & Sales Service Center
51368 Leverkusen

E-Mail: Service@BayerBBS.com
Internet: www.BayerBBS.com